



FUNDAÇÃO ESCOLA DE SOCIOLOGIA E POLÍTICA DE SÃO PAULO

Faculdade de Administração da FESPSP

PLANO DE ENSINO 2022

I – IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA	Competências Socioemocionais	CARGA HORÁRIA	30h – 36h/a
CURSO	Administração	SEMESTRE	3º e 5º
PROFESSOR	José Mário de Oliveira Mendes	TITULAÇÃO	Doutorando
CÓDIGO DA DISCIPLINA			

II – OBJETIVOS

GERAL

Pensar no desenvolvimento humano, no autoconhecimento e nas relações interpessoais como ferramentas de gestão estratégica de pessoas, organizações, resultados e inovação, levando em conta, ainda questões da construção do indivíduo e a psicologia das massas, a cultura do excesso, hábitos de consumo, hospitalidade e políticas sociais, ambientais e de governança.

ESPECÍFICOS

Trazar subsídios para a compreensão do que vem a ser o desenvolvimento humano, a razão e a emoção; conversar sobre autoconhecimento e relações interpessoais; discutir sobre a constituição do indivíduo com foco na psicologia das massas; conversar sobre gerência de pessoas, organizações e resultados à luz da hospitalidade; discutir políticas sociais, ambientais e de governança nas organizações; refletir sobre hábitos de consumo e mensagens subliminares; trazer questões sobre gerenciamento do tempo pessoal e profissionalmente; investigar e discutir as relações entre indivíduo e organização, trabalho e o profissional da Administração;

III – EMENTA

Busca-se, por meio de um método prático e não expositivo, ajudar o aluno a aprofundar sua consciência e seu autoconhecimento, possibilitando agir com maior assertividade em sua vida pessoal e profissional e nas tomadas de decisões próprias e organizacionais.

IV. CONTEÚDO SELECIONADO

Em consonância com as demais disciplinas a serem ministradas no semestre, em Competências Socioemocionais, o conteúdo selecionado tratará de temas relacionados às relações interpessoais e suas



interferências na gestão de pessoas, das organizações, de políticas sociais, ambientais e de governança além de dirigir um olhar para o autoconhecimento, a constituição do indivíduo enquanto ser social e profissional.

V. METODOLOGIA

- A) Métodos: Aulas interativas expositivas preparadas em PowerPoint, contando com materiais próprios, vídeos retirados de domínios públicos da internet, livros, revistas, trechos de filmes e documentários; Trabalhos em sala presencial/virtual (de acordo com protocolos sanitários vigentes) em grupo e em pares para a realização de atividades dirigidas sobre os temas abordados com dinâmicas em grupo para elucidação de pontos teóricos da disciplina; Apresentação de Seminário ao final do Semestre; Uso de artigos científicos gerais e específicos da área da Administração e da Psicologia, com ênfase nos conteúdos selecionados a serem ministrados em sala.
- B) Recursos: Uso de Plataforma AVA para interação em aulas síncronas; Uso de data show e recursos de multimídia, textos, vídeos e artigos retirados de domínios públicos da web e materiais para dinâmicas preparados pelo professor.

VI. AVALIAÇÃO

A aferição de conceito para aprovação na disciplina será baseada no seguinte:

- 02 (duas) **avaliações escritas**, individuais e sem consulta, com valor máximo de 3,0 (três) pontos cada, totalizando 6,0 (seis) pontos, a serem realizadas nos dias 04 de abril de 2022 e 06 de junho de 2022; e
- 01 **Seminário** com apresentação em grupo de pontos previamente estabelecidos, valendo 4,0 (quatro) pontos, a ser realizado nos dias 23 e 30 de maio de 2022.

A composição da NOTA FINAL dá-se, então, de acordo com a tabela abaixo:

Tarefa	Pontos (máximo)	Data
Atividade Avaliativa 01	3,0	04/04/2022
Seminário	4,0	23 e 30/05/2022
Atividade Avaliativa 02	3,0	06/06/2022
NOTA FINAL	10,0 (máximo)	Aprovação: 6,0

OBSERVAÇÕES:

O discente com média final 6,0 ou superior estará aprovado; média final entre 4,0 e 5,9 irá para exame; nota inferior a 3,9 estará reprovado. Faltas não serão abonadas ou retificadas pelo professor. Nesta disciplina são permitidos, no máximo, 04 (quatro) “dias” de faltas. Fique atento e organize-se para evitar a reprovação por faltas. Em caso de dúvida, consulte o Manual do Aluno para verificar as licenças previstas em lei (solicitação via secretaria).



VII. BIBLIOGRAFIA

BÁSICA:

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas – O Novo Papel da Gestão do Talento Humano**. - 5. ed. – São Paulo: Atlas, 2020. Disponível em [https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597024074/epubcfi/6/10\[%3Bvnd.vst.idref%3Dcopyright\]!/4/44/1:69\[lbe%2Crto\]](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597024074/epubcfi/6/10[%3Bvnd.vst.idref%3Dcopyright]!/4/44/1:69[lbe%2Crto]). Acesso em: 20 jan. 2022.

FREUD, Sigmund. *Psicologia das Massas e Análise do Eu*. (1921) São Paulo: Companhia das Letras, 2011.

PAPALIA, Diane E.; MARTORELL, Gabriela. **Desenvolvimento Humano**. – 14. ed. Tradução: Francisco Araújo da Costa. Disponível em [https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786558040132/epubcfi/6/8\[%3Bvnd.vst.idref%3Dcreditos.xhtml\]!/4\[Papalia_Completo-1\]/2/40/2%4052:9](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786558040132/epubcfi/6/8[%3Bvnd.vst.idref%3Dcreditos.xhtml]!/4[Papalia_Completo-1]/2/40/2%4052:9). Acesso em: 20 jan. 2022.

COMPLEMENTAR:

EDWALD, A.P. *Fenomenologia e Existencialismo: articulando nexos, costurando sentidos*. 2008. Disponível em: <http://biblioteca.fesp.org.br:8080/pergamumweb/vinculos/000009/00000902.pdf>. Acesso em: 20 jan. 2022.

FREUD, Sigmund. *O Mal-Estar na Civilização*. (1930) São Paulo: Companhia das Letras, 2010.

FREUD, Sigmund. *Totem e Tabu: algumas concordâncias psíquicas entre a vida psíquica dos homens primitivos e dos neuróticos* (1912-1913). São Paulo: Companhia das Letras, 2012.

FREUD, Sigmund. *Obras psicológicas completas*. Edição standard brasileira. Rio de Janeiro, RJ: Imago, 2006.

FORGHIERI, Y. C. **Psicologia Fenomenológica: fundamentos, método e pesquisas**. São Paulo: Cengage Learning, 2015.

SUGERIDA:

GREEN, Willian. *A arte da Guerra*. São Paulo: Matrix, 2016.

GOLEMAN, Daniel. *Inteligência emocional*. São Paulo: Kairos, 1996.

GOLEMAN, Daniel. *Inteligência social: o poder das relações humanas*. Rio de Janeiro: Campus, 2006.

SENNET, Richard. *A corrosão do caráter: consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo*. Rio de Janeiro; São Paulo: Record, 2007

SOUZA, Marcia Cristina Gonçalves de. **Conduta Ética e Sustentabilidade Empresarial**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2020. Disponível em: [https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786555200751/epubcfi/6/2\[%3Bvnd.vst.idref%3Dcover\]!/4](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786555200751/epubcfi/6/2[%3Bvnd.vst.idref%3Dcover]!/4). Acesso em: 20 jan. 2022.



VIII. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

FEVEREIRO	Modalidade	III e V SEMESTRE NOTURNO – 2ª FEIRA – 20:50hs às 22:30hs
Dia 07 - aula 01	Presencial	Apresentação do Plano de Ensino + Dinâmica.
Dia 14 – aula 02	Presencial	Desenvolvimento Humano: razão e emoção.
Dia 21 – aula 03	Presencial	Autoconhecimento e relações interpessoais + Orientação para Seminário.
Dia 28	--	Recesso de Carnaval
MARÇO		
Dia 07 – aula 04	Presencial	Discussão/definição sobre o Seminário da disciplina.
Dia 14– aula 05	Presencial	A constituição do indivíduo e a psicologia das massas.
Dia 21 – aula 06	Presencial	Hospitalidade: gerindo pessoas e resultados.
Dia 28 – aula 07	Presencial	Orientação para Seminário.
ABRIL		
Dia 04 – aula 08	Presencial	Atividade Avaliativa 01.
Dia 11 – aula 09	Presencial	A gestão do tempo: gerenciamento pessoal e profissional + Orientação para Seminário.
Dia 18 – aula 10	Presencial	A gestão da organização: pessoas e políticas sociais, ambientais e de governança.
Dia 25 – aula 11	Presencial	A cultura do excesso e as redes sociais: o apagamento do indivíduo.
MAIO		
Dia 02 – aula 12	Presencial	Orientação para Seminário.
Dia 09 – aula 13	Presencial	Hábitos de consumo e as mensagens subliminares.
Dia 16 – aula 14	Presencial	Discussão/adequações/orientações sobre o Seminário da disciplina.
Dia 23 – aula 15	Presencial	Apresentação de Seminário.
Dia 30 – aula 16	Presencial	Apresentação de Seminário.
JUNHO		
Dia 06 – aula 17	Presencial	Atividade Avaliativa 02.
Dia 13 – aula 18	Presencial	Provas Substitutivas – se aplicáveis.
Dia 20	Presencial	Exames.
Dia 27	Presencial	Prazo final da entrega das notas do Exame na Secretaria.